

СОГЛАСОВАНО:
Председатель ПК

Н.Е.Дмитриева
«24» августа 2020 г.

УТВЕРЖДЕНО:
Заведующая МДОБУ
детского сада № 7 г. Сочи
И.В.Чачина
«24» августа 2020 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**О ДОПЛАТАХ И НАДБАВКАХ РАБОТНИКАМ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДЕТСКОГО САДА № 7 Г.СОЧИ**

Раздел I

Условия и сроки установления доплат и надбавок

1.1. Доплаты и надбавки за высокие достижения и условия работы устанавливаются на основании Постановления Министерства труда РФ от 04.03.1993 г. № 48 «О порядке установления доплат и надбавок работникам учреждений, организаций, находящихся на бюджетном финансировании», письма Министерства образования РФ от 09.04.1993 г. № 678-М, приказа № 3 Министерства Просвещения СССР, 1983 г., в соответствии с локальными актами администрации города Сочи и управления по образованию и науке администрации города Сочи

1.2. Настоящее положение вводится в целях материального стимулирования работников дошкольного учреждения для повышения эффективности научно-методической, научно-исследовательской и экспериментальной работы в дошкольном образовательном учреждении.

1.3. Доплаты и надбавки за высокие достижения и условия работы могут устанавливаться за счет и в пределах имеющегося фонда оплаты труда с учетом выделенных бюджетных ассигнований. Размеры надбавок и доплат устанавливаются на учебный год дифференцированно в зависимости от сложности, характера, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени, личного вклада каждого работника и повышения качества проводимых мероприятий.

Раздел II

Виды надбавок и доплат

2.1. **Заведующему** дошкольным учреждением можно устанавливать следующие надбавки и выплаты к должностному окладу:

- персональный повышающий коэффициент к окладу, не превышающий – 1;
- государственная награда до 20%;
- стаж работы (размер ежемесячной выплаты – в процентах от должностного оклада);
- ежемесячная премия в размере до 100 %;
- иные выплаты и надбавки компенсационного и стимулирующего характера.

2.2. **Заместителю руководителя по АХР** можно устанавливать следующие надбавки:

- интенсивность и высокие результаты работы - до 500 %;
- качественное обеспечение материально-технической базы в ДОУ, сложность труда до 400%;

- несение материальной ответственности до 500%;
- работу в области антитеррористической защищенности и охраны труда в ДОУ до 400%;
- расширенный объем работ до 400%;
- иные выплаты и надбавки компенсационного и стимулирующего характера.

Медицинской сестре диетической- за высокие результаты по проведению вакцинации среди воспитанников-400%

грамотное ведение сопроводительной документации личных дел воспитанников и оформление и ведение паспортов здоровья-400%

сопровождение проводимых в дошкольном учреждении проверок-500%

2.3. Педагогическим работникам устанавливаются следующие виды надбавок и доплат:

- интенсивность и высокие результаты работы до 400%;
- осуществление на высоком уровне воспитательно-образовательной работы с воспитанниками (сохранение и укрепление физического и психического здоровья, обеспечение высокой посещаемости детьми дошкольного образовательного учреждения);
- развитие творческих способностей воспитанников (качественная подготовка к конкурсам, выставкам, фестивалям и т.д.);
- активное участие в инновационной деятельности;
- разработка и внедрение новых эффективных образовательных программ, методик и технологий;
- разработка и издание авторской учебно-методической литературы; наглядных пособий и т.д.;
- обобщение и предъявление своего опыта (активное участие в научно-практических конференциях, чтениях, семинарах и т.п.)
- иные выплаты и надбавки компенсационного и стимулирующего характера.

Методисту:

- интенсивность и высокие результаты работы до 400%;
- выполнение обязанностей отсутствующего заведующего, за напряженность труда в период их выполнения по возможности доплату до 300%.
- иные выплаты и надбавки компенсационного и стимулирующего характера.

Размер и порядок установления выплат компенсационного характера, а также выплаты материальной помощи педагогическим работникам устанавливается локальным нормативным актом учреждения.

2.4. Помощникам воспитателя, младшим воспитателям устанавливаются следующие виды надбавок и доплат:

- интенсивность и высокие результаты работы до 400%;
- активное участие в воспитательно-образовательном процессе до 400%;
- участие в воспитательно-образовательном процессе ДОУ до 400%;
- расширенный объем работ до 300%;
- иные выплаты и надбавки компенсационного характера.

2.5. Административно-управленческому и учебно-вспомогательному персоналу устанавливаются следующие надбавки и доплаты к должностному окладу:

бухгалтеру:

- интенсивность и высокие результаты работы до 300%;
- стаж работы (размер ежемесячной выплаты – в процентах от должностного оклада);
- увеличение объема работы, за напряженность труда, или исполнение обязанностей временно отсутствующего заведующего, бухгалтера без освобождения от работы до 300 %;
- за напряженность труда до 300%;
- за расширенный объем работ до 300%;
- иные выплаты и надбавки компенсационного и стимулирующего характера.

Делопроизводителю:

- интенсивность и высокие результаты работы до 500 %
- качественное ведение трудовых книжек до 500%;
- оформление личных дел педагогических работников до 500%;
- расширенный объем до 500%; характера.

Секретарю:

- интенсивность и высокие результаты работы до 400 %;
- расширенный объем работы до 400%;
- ведение документации по ГО ЧС до 400%;
- иные выплаты и надбавки компенсационного и стимулирующего характера.

2.6. Обслуживающему персоналу устанавливаются следующие надбавки и доплаты к должностному окладу:

Кладовщику:

- интенсивность и высокие результаты работы до 500 %;
- высокое качество работы по организации питания детей до 400%;
- несение материальной ответственности до 400%;
- расширенный объем работы до 4000%;
- иные выплаты и надбавки компенсационного характера.

Кастелянше:

- интенсивность и высокие результаты работы до 400 %;
- несение материальной ответственности до 400%.
- расширенный объем работы до 400%;
- иные выплаты и надбавки компенсационного характера.

Шеф-повару:

- интенсивность и высокие результаты работы до 400 %;
- высокое качество организации питания детей в ДОУ до 400%;
- иные выплаты и надбавки компенсационного характера.

Поварам:

- интенсивность и высокие результаты работы до 400 %;
- высокое качество работы до 400%.
- расширенный объем работы до 400%;
- вредные условия труда до 12%;
- иные выплаты и надбавки компенсационного характера.

Кухонным рабочим:

- интенсивность и высокие результаты работы до 400 %;
- высокое качество работы до 400%.
- расширенный объем работы до 300%;
- иные выплаты и надбавки компенсационного характера.

Оператору стиральных машин:

- интенсивность и высокие результаты работы до 400 %;
- расширенный объем работы до 400%;
- вредные условия труда до 12%;
- иные выплаты и надбавки компенсационного характера.

Дворникам:

- интенсивность и высокие результаты работы до 400 %;
- расширенный объем работ, связанных с сезонными периодами до 400%;
- качественное выполнение работы до 400%;

- иные выплаты и надбавки компенсационного характера.

Уборщикам служебных помещений:

- интенсивность и высокие результаты работы до 400 %;
- расширенный объем работы до 400%;
- уборку туалетных комнат до 300 %;
- иные выплаты и надбавки компенсационного характера.

Грузчику:

- за интенсивность и высокие результаты работы до 400 %;
- за расширенный объем работы до 400%;
- иные выплаты и надбавки компенсационного характера.

2.7. Доплата за совмещение профессий, расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ устанавливается при условии выполнения наряду со своими основными обязанностями дополнительной работы одной и той же или другой профессии лишь в тех случаях, когда на соответствующий период имеется экономия фонда оплаты труда с наличием вакантных должностей до 100%.

2.8. На основании Федерального закона от 02.12.2013 № 336-ФЗ «О внесении изменений в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» работникам ДОУ устанавливаются компенсационные выплаты в соответствии с разработанными критериями до 100%.

Раздел III

Порядок установления надбавок и доплат

3.1. Заведующему устанавливаются доплаты и надбавки в соответствии с локальными актами (распоряжение, постановление) Администрации г.Сочи Краснодарского края.

3.2. Конкретные размеры надбавок и доплат работникам ДОУ устанавливается приказом заведующего по согласованию с профсоюзным комитетом ДОУ, в пределах средств, выделяемых на оплату труда.

Раздел IV

Лишение или уменьшение надбавок и доплат

4.1. Доплаты и надбавки работникам ДОУ могут быть сняты приказом заведующего ДОУ по согласованию с профсоюзным комитетом, при сохранении минимального размера оплаты труда:

- при добровольном отказе работника выполнять работу, определенную установленной доплатой или надбавкой;

- при ухудшении качества работы;
- при нарушении распорядка трудовой дисциплины.

4.2. Работникам, проработавшим неполный месяц, надбавки и доплаты по всем видам начисляются в установленном размере, пропорционально отработанному времени.

4.3. Размер надбавки или доплаты может быть сокращен в условиях финансового бюджетного финансирования приказом заведующего по согласованию с профсоюзным комитетом ДОУ.

Принято на собрании трудового коллектива муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детского сада №7 г.Сочи

Заведующий МДОБУ детского сада № 7 г.Сочи

И.В. Чачина